

(北部地区)

平成 22 年度 沖縄早期離職者定着支援事業に関するアンケート調査

事業所名	フリガナ		
所在地		創業年月	年 月
業種		従業員数	名
記入者役職		TEL	

(※このアンケート調査は、本事業以外の目的で使用する事はありません。)

問1 過去3年以内に、若手社員の早期離職がありましたか？また、その退職理由は何ですか？

1. ある 2. ない



退職理由（あてはまるものすべてに○をつけてください。）

1. 給与に不満 2. 労働時間や休日に関する不満 3. 職場の人間関係に関する不満
4. 仕事の内容に関する不満 5. 会社の経営理念や社風が合わない
6. 転職 7. 家族の事情 8. 病気のため
9. その他（ ）

問2 早期離職を防止するために御社が取り組んでいる事がありますか？

1. はい 2. いいえ



対策内容（あてはまるものすべてに○をつけてください。）

1. 福利厚生を充実させる 2. 賃金を上げる 3. コミュニケーションをとる
4. 本人希望の配置を行う 5. 残業を減らす 6. 休日を取りやすくする
7. 採用後に教育担当者をつける 8. 業務量を適正化する
9. メンタルヘルス対策を行う 10. その他（ ）

問3 『メンター制度』をご存知ですか？

1. はい 2. いいえ

問4 メンター制度についてのセミナーを受講されたことはありますか？

1. はい 2. いいえ

問5 セミナーを受講して、メンター制度を導入したいと思いましたが？

1. はい 2. いいえ

問6 宜野湾市商工会では、人材（社員）育成に關しての専門家（社会保険労務士や中小企業診断士等）を無料で企業に派遣し、研修会・アドバイス等の支援を行っております。
活用したいと思いますか？

1. はい 2. いいえ 3. 既に活用したことがある

問7 セミナーの受講後、もしくは専門家派遣を活用して、実際に実践されましたか？

1. はい 2. これから実践予定 3. いいえ



どのようなことを実践（予定）されていますか？※複数回答可

1. メンター・メンティの配置決めを行った 2. 定期的に面談する時間を設けた
3. コミュニケーション訓練 4. 部下への接し方が変わった
5. 仕事の意義伝達 6. 目標管理制度の導入
7. その他（ ）

問8 沖縄県における若者の早期離職に関するご意見、ご感想等がありましたらご自由にお書きください。

--

アンケートへのご協力、ありがとうございました！！

回答先：宜野湾市商工会へ10月31日までにFAX（897-9467）での返送をよろしくお願いします。